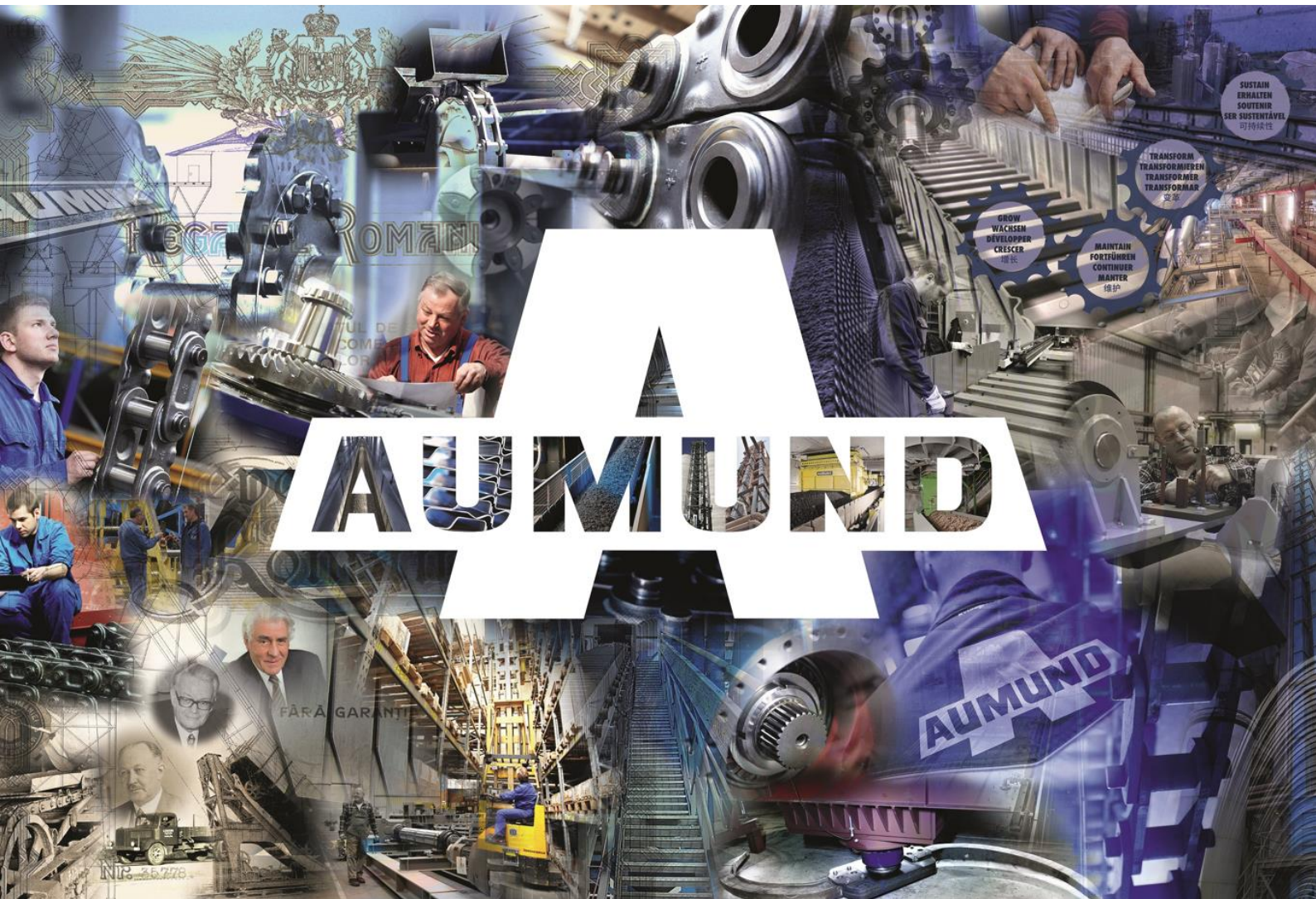


AUMUND Group

Head of Group Controlling & Business Development (m/v)

Venlo



AUMUND Group

Onze opdrachtgever AUMUND Group maakt op vele manieren indruk. Haar hoofdvestiging in Rheinberg, aan de rand van het Duitse Ruhrgebied, is al drie generaties lang de plaats waar haar leidende marktpositie in die bijna 100 jaren historie is opgebouwd en opgeëist. En terecht. Onder de namen AUMUND Fördertechnik, SCHADE Lagertechnik, SAMSON Materials Handling en TILEMANN Chains & Components is de AUMUND Group leverancier van transportsystemen en opslag van bulkmaterialen, daarnaast laad- en lossystemen voor vrachtauto's, schepen en treinen. We zijn zeker niet volledig hierin. Het innovatieve productenscala, zeker ook ontstaan uit eigen niet te onderschatten research & development en technisch design, is groots en indrukwekkend. Systemen en installaties geleverd als componenten en als oplevering in volledige projecten voor haar afnemers in de, meestal, zware industrieën. Denk aan (bulk)materialen in ijzer- en staalindustrie, mijnbouw, cement, kunstmest en chemische stoffen. Vanuit tientallen verkoopkantoren en servicecentra, verspreid over de continenten, worden opdrachtgevers in de meest uiteenlopende landen beleverd en bediend. Betrouwbare systemen voor een vaak continue operatie in geografisch zware omstandigheden. Drie generaties hard werken en stevige familiewaardes, ingebed in een wereldwijd AUMUND netwerk, onderweg naar een toekomst met groei.



Bij indruk maken gaat het bij AUMUND Group zeker ook om het bestaan van de AUMUND Foundation, Education & Social Issues. Een indrukwekkend maatschappelijk engagement met een zeer internationale scope, een commitment aan maatschappelijke verantwoordelijkheid dat gaat over het ondersteunen van onderwijs van jongeren. *"Training and education of young people are the most valuable investments in the future."* Woorden van wijlen Franz-W. Aumund.

Een aanzienlijk deel van de resultaten gaat naar de Foundation. Het neemt niets weg van de hierboven beschreven zakelijke ambities.

Vacature Head of Group Controlling & Business Development

AUMUND Holding is het hoofd van AUMUND Group. Zij heeft ervoor gekozen om enkele corporate taken in haar vestiging in Venlo in te richten. Voor de functie van Head of Group Controlling & Business Development is momenteel een aansprekende vacature.

Deze sturende rol, tesamen met een team van twee business controllers, gaat zeker niet over het recht-toe-recht-aan gegevens verwerken. Een functioneren, soms v r voorbij cijfers, met een gretigheid om te werken aan Business Development. Natuurlijk zijn diezelfde cijfers wel het vertrekpunt  n onderwerp maar is juist de vertaling naar het business belang voor AUMUND van cruciale betekenis. En dat in een brede zin des woords, open voor de input die deze professional in staat is te leveren. Op zijn of haar manier, afgestemd op de vraag en behoefte van deze internationale organisatie.



In de huidige situatie zijn de vanzelfsprekende elementen georganiseerd: finance, controlling en reporting taken op de productie-, verkoop- en service-locaties, samenkomend bij AUMUND Holding in de consolidatie van het gerapporteerde en de fiscale, juridische en risico-elementen die relevant zijn daarbij. Ontegenzeggelijk daarnaast de beheersing van de kas- en valutastromen in samenspraak met de geijkte instanties. Samenwerking en veel contact vanuit de Holding met finance collega's, waar dan ook, is een gegeven. AUMUND Holding is toe aan verdere ontwikkeling en extra taakstellingen.

Uit het bovenstaande is al wel duidelijk, maar hier toch nog benadrukt, dat in de de Head of Group Controlling & Business Development niet de vanzelfsprekende elementen gezocht worden. De volgende weergave is er duidelijk over:

Optimalisering en harmonisatie in de bestaande rapportagestructuren is een erg belangrijk element. Interne en externe belangen vragen eenheid van rapportage, aansluiting van functional and managerial reporting en het in lijn brengen van de rapportagefrequenties. Hier is werk te doen.

Een stimulerende samenwerking met het Project Management Office door in het virtuele internationale team te werken aan de executie van strategie. Het is een

hoofdonderdeel in de taakstelling met Business Development als het vanzelfsprekende belang. Lean-implementaties, een rol spelen bij M&A activiteiten en ervaring in het omgaan met en mede ontwikkelen van uniforme ERP tooling. Het zijn gewenste competenties en vaardigheden.

Steeds verder gaande ontwikkelingen ten aanzien van corporate sales en supply chain roepen de noodzaak om op groepsniveau adequaat te rapporteren daar waar het misschien nog te veel braakliggend is.



Opleiding en ervaring

Zit jij aan tafel bij AUMUND?

Dan moet je van goede huizen komen en laat dan je volgende opleiding en ervaring zien:

- Afgeronde universitaire opleiding in Economics, Finance, International Business of gelijkwaardig
- Misschien is dit niveau van opleiding mede tot stand is gekomen door relevante en aantoonbare werkervaring, sowieso is enkele jaren ervaring in een soortgelijke omgeving (internationale machinebouw, projecten business) van belang. En laat dan zien dat je, zoals gezegd, v er voorbij de cijfers kunt redeneren
- Affiniteit met maakindustrie en internationale corporate omgevingen met een brede klantbediening is een duidelijke pr e, geen absolute noodzaak
- Talenkennis is dat zeker wel, het ligt voor de hand dat Engels ("must") en Duits ("pr e") hierbij erg belangrijk zijn. In gesproken woord en geschrift natuurlijk. Als je kunt verrassen met andere talenkennis is dat heel mooi
- Meer dan onderliggende transactie- of ERP-systemen is vaardigheid met consolidatietools gewenst, Lucanet is de tool in Venlo
- Als jij kunt aantonen dat dit in jouw groeipad een logische stap is luisteren we daar graag naar

Overige eigenschappen, kennis en vaardigheden

- Uitstekende communicatievaardigheden om cijfercomplexiteit uit te leggen (ook aan niet-financiële toehoorders), het vermogen om cijfers te verbinden aan andere belangen op basis van communicatie en een voldoende mate van overtuiging
- Strategisch business-inzicht
- Analytisch en probleemoplossend kunnen zijn, daarbij hands-on inzet niet schuwend
- Goede zelforganisatie en -motivatie, volhardendheid en tegelijkertijd een goede teamplayer zijn
- Organisatorische vaardigheden, werken onder druk van deadlines en prioriteiten kunnen stellen
- Kunnen committeren aan de hoogste standaard van ethiek en integriteit



Ben je geïnteresseerd?

Dan lichten we graag de functie toe.
Je kunt contact opnemen met:

Floris Couwenbergh 06-29571187 floris.couwenbergh@the-cmpny.nl